

**CODIC Immobilien und Projektentwicklung**

Beteiligungs-GmbH  
Zollhof 2a  
40221 Düsseldorf

Telefon: 02 11 34 50 61  
Telefax: 02 11 31 68 09

E-Mail: [info@codic-immobilien.de](mailto:info@codic-immobilien.de)  
[www.codic-immobilien.de](http://www.codic-immobilien.de)

## Unternehmensportrait

### Geschäftsführung

Guido Knümann Geschäftsführer, MRICS	Peter Vogel Geschäftsführender Gesellschafter
---	--

### Das grundlegende Wertesystem der CODIC setzt sich zusammen aus:

- |                 |   |
|-----------------|---|
| Integrität      | Den eigenen Vorteil nie vor das Wohl der Kunden zu stellen, dessen Vertrauen stets würdigen und bei allen Entscheidungsprozessen die Interessen der Allgemeinheit berücksichtigen.  |
| Ehrlichkeit     | Stets vertrauenswürdig und nie absichtlich irreführend zu sein, insbesondere Informationen nach bestem Wissen und Gewissen neutral, vollständig und korrekt darzustellen.   |
| Offenheit       | In allen Fragen der Vorgehensweise die Geschäftspraktiken dem Klienten klar und verständlich darzulegen.  |
| Verantwortung   | Für die geschäftlichen Verpflichtungen, die man tatsächlich und realistisch zu leisten imstande ist, Verantwortung zu übernehmen und keine Verpflichtung für Aufgaben zu übernehmen, deren Erfüllung den Rahmen der eigenen Leistungsfähigkeit übersteigt.  |
| Objektivität    | Faire und neutrale Beratung (Ratschläge) sind wesentliche Elemente für die tägliche Berufsausübung. Ein gesundes Urteilsvermögen soll nie von Gefühlen oder Interessen beeinflusst werden.  |
| Unabhängigkeit  | Sich keine Grenzen setzen in der Prüfung und Benutzung verschiedenster Lehren. Wir hängen keiner dogmatischen Schule an und sind in jeder Hinsicht frei und unabhängig.   |
| Vertraulichkeit | Die Informationen, die uns von Ihnen zur Verfügung gestellt werden, sind absolut vertraulich und durch verschiedene Mechanismen gegen unerlaubte Verbreitung geschützt.   |
| Kompetenz       | So einfach diese Maxime klingt, so vielschichtig sind die persönlichen Anforderungen beim Handeln nach diesem Leitbild. Eigenschaften, wie: Fähigkeit zur Selbstreflexion und Selbstwahrnehmung, soziale Diagnose- und Teamfähigkeit, Gesprächsführung und Beziehungsmanagement, Gefühl für Prozessabläufe, Organisationskompetenz, Kreativität und Innovationsfähigkeit sind wichtiger Bestandteil des komplexen Anforderungsprofils von Mitarbeitern der CODIC. |